

MAKTUMMA TESHABAEVA, występująca w imieniu własnym oraz w imieniu wszystkich innych osób znajdujących się w podobnej sytuacji zatrudnionych przez firmy CONTINENTAL HOME CARE, INC., CONTINENTAL HOME CARE AGENCY, INC., CONTINENTAL CDPAP, INC., INFINITI HOME CARE, INC d/b/a CONTINENTAL HOME CARE i/lub wszelkie inne podmioty stowarzyszone oraz OLEG PINKHASOV, indywidualnie,

strona powodowa,

kontra

CONTINENTAL HOME CARE, INC., CONTINENTAL HOME CARE AGENCY, INC., CONTINENTAL CDPAP, INC., INFINITI HOME CARE, INC d/b/a CONTINENTAL HOME CARE i/lub wszelkie inne podmioty stowarzyszone oraz OLEG PINKHASOV, indywidualnie,

strona pozwana.

Sygnatura akt.: 152572/2018

ZAWIADOMIENIE O PROCESIE
Z POWÓDZTWA GRUPOWEGO

Wniosek o proces przed ławą przysięgłych

DO: Wszystkich osób, które wykonywały prace dla pozwanych firm Continental Home Care, Inc., Continental Home Care Agency, Inc., Continental CDPAP, Inc., i/lub Infiniti Home Care, Inc d/b/a Continental Home Care („Continental”) jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej i/lub opiekunowie medyczni (home health aides, personal care assistants) w stanie Nowy Jork w dowolnym czasie od 22 marca 2012 r. do dnia dzisiejszego.

Celem niniejszego zawiadomienia jest poinformowanie Państwa o pozwie złożonym przeciwko Continental wnoszącym roszczenia na mocy praw stanu Nowy Jork oraz udzielenie Państwu informacji o prawach jakie mogą Państwu przysługiwać w związku z tym pozwem.

CHARAKTER POWÓDZTWA

Powódka Maktumma Teshabaeva, która pracowała jako pracownica domowej opieki zdrowotnej dla Continental złożyła pozew w sądzie stanowym na mocy prawa Stanu Nowy Jork zarzucając firmie Continental, że nie zapłaciła jej i innym pracownikom („powodom”) za każdą przepracowaną godzinę podczas każdej zmiany, nie płaciła im wynagrodzenia według powszechnie obowiązującej stawki minimalnej za wszystkie przepracowane godziny, nie zapewniła im wynagrodzenia za nadgodziny ani dodatkowej płacy za pracę na zmianach dłuższych (tzw. „spread of hours”) jak i że firma nie zapewniła wynagrodzenia za utrzymanie czystości ubrania roboczego. Powodowie zarzucają również, że kiedy pracowali na 24-godzinnej zmianie nie zawsze mieli 8-godzinną przerwę na sen, składającą się z 5 nieprzerwanych godzin i 3 jednogodzinnych przerw na posiłki. Powodowie ponadto twierdzą, że firma Continental nie prowadziła odpowiednich rejestrów godzin faktycznie przepracowanych przez powodów, przerw, które według prawa należały się powodom oraz miejsc do spania udostępnionych powodom. W związku z czym powodowie twierdzą, że powinni byli otrzymać wynagrodzenie za wszystkie 24 godziny takich zmian pracy. Powodowie zarzucają również, że płacono im poniżej powszechnie obowiązującej stawki godzinowej według § 6-109 Kodeksu Admin. Miasta Nowy Jork, ustawa o płacy zapewniającej utrzymanie „Living Wage Law” oraz § 3614-c nowojorskiego prawa o zdrowiu publicznym, ustawa o parytecie płac „Wage Parity Act”.

Sąd zezwolił na kontynuację tego powództwa jako zbiorowego i zatwierdził podanie do wiadomości publicznej niniejszego powiadomienia w celu udzielenia Państwu informacji na temat statusu tego procesu. Sąd nie podjął decyzji co do słuszności i zasadności tych roszczeń.

Firma Continental zaprzecza zasadności tych roszczeń i podjęła różne środki obrony przed roszczeniami powodów. Strona pozwana energicznie zaprzecza dopuszczenia się czynów niezgodnych z prawem i odżegnuje się od odpowiedzialności wobec powodów lub jakichkolwiek byłych lub obecnych pracowników firmy Continental, którzy mogą twierdzić, że byli niedostatecznie wynagradzani.

PAŃSTWA PRAWA I OPCJE W TYM PROCESIE SĄDOWYM

Powyższa grupa została zatwierdzona dla roszczeń wynikających na mocy praw stanu Nowy Jork dotyczących ubiegania się o wynagrodzenie. Mogą Państwo uczestniczyć w sprawie jeżeli byli Państwo zatrudnieni przez firmę Continental w Nowym Jorku jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej i/lub opiekunowie medyczni w dowolnym czasie od 22 marca 2012 r. do dnia dzisiejszego. Jeśli życzą sobie Państwo być włączeni w ten proces lub nie robią Państwo nic w odpowiedzi na to zawiadomienie, zostaną Państwo członkami grupy, których prawa będą ustalone na drodze sądowej. Zostając członkiem grupy, rezygnują Państwo z prawa od wszczęcia indywidualnego powództwa, jak również z ewentualnie należnych praw do zryczałtowanego odszkodowania umownego stanowiącego karę, jaką Sąd może nałożyć jeśli uzna, że firma Continental umyślnie pogwałciła prawo. Zostanie członkiem grupy oznacza, że jakakolwiek decyzja wydana przez Sąd w tym procesie będzie dla Państwa prawnie wiążąca. Niezależnie od tego, czy powodowie wygrają czy przegrają ten proces, nie będą Państwo mogli skarżyć Continental w osobnym pozwie o roszczenia wysunięte w tej sprawie.

Do reprezentowania Państwa w tym powództwie Sąd wyznaczył kancelarię prawną Virginia & Ambinder, LLP („pełnomocnik grupy”). Jeśli dojdzie do ugody lub wydania wyroku, pod koniec postępowania pełnomocnik grupy złoży do Sądu wnioski o wypłacenie swego honorarium i zwrot kosztów, a sąd przyzna mu sumę w wysokości według własnego uznania. Te honoraria i koszty zostaną wypłacone z jakiegokolwiek sumy pieniędzy, którą można odzyskać w tym procesie sądowym. Mają Państwo prawo do konsultacji z prawnikiem w tej sprawie. Jeżeli chcą Państwo być reprezentowani przez innego adwokata, mogą go Państwo zatrudnić, ale mogą być Państwo odpowiedzialni za opłacenie jego usług.

Jeżeli nie życzą sobie Państwo uczestniczyć w tym procesie, muszą Państwo wysłać podpisane pismo o następującej treści: „Wybieram opcję wykluczenia z powództwa grupowego *Teshabaeva v. Continental Home Care, Inc.*, Sygn. akt 152572/2018, toczącego się w Sądzie 1. Instancji Supreme Court Stanu Nowy Jork w okręgu administracyjnym Nowy Jork”. Muszą Państwo również podać swoje imię, nazwisko, adres, numer telefonu i podpisać to oświadczenie. Wniosek o wykluczenie z powództwa grupowego musi zostać wysłany pocztą zwykłą (first class mail) do mec. LaDonny M. Lusher z kancelarii Virginia & Ambinder, LLP, mieszczącej się pod adresem 40 Broad Street, 7th Floor, New York, New York 10004, www.vandallp.com, llusher@vandallp.com.

Muszą Państwo dokładnie przestrzegać tej procedury, aby zostać wykluczonym z niniejszego pozwu. Jeśli zdecydują się Państwo nie brać udziału w tym procesie sądowym, mogą się Państwo nie kwalifikować do otrzymania jakiegokolwiek zapłaty w przypadku odzyskania jakichkolwiek środków, lecz zachowają Państwo prawo do skarżenia firmy Continental oddzielnie w swoim własnym imieniu i do dochodzenia roszczeń wysuniętych w tym procesie sądowym.

Kancelaria prawna Virginia & Ambinder, LLP została wyznaczona na pełnomocnika grupy w celu reprezentowania jej w tej sprawie. Dalsze informacje dotyczące tego procesu można uzyskać kontaktując się z mec. LaDonną M. Lusher pod adresem: 40 Broad Street, 7th Floor, New York, N.Y. 10004, [e-mail:] llusher@vandallp.com, pod numerem telefonu: (212) 943-9080 lub faksu: (212) 943-9082. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. rosyjskim, należy prosić Joela Goldenberga. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. hiszpańskim, należy prosić Ines Cruz. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. polskim, należy prosić Iwonę Ner.

Mają Państwo prawo uczestniczyć w tym powództwie nawet jeśli nie mają Państwo uregulowanego statusu imigracyjnego lub jeśli dalej pracują Państwo dla firmy Continental.

Wszelkie rozmowy i wymiana informacji z kancelarią Virginia & Ambinder są poufne i nie zostaną ujawnione bez Państwa zgody.

PROSZĘ NIE KIEROWAĆ SWOICH ZAPYTAŃ DO SĄDU ANI DO SEKRETARZA SĄDU.