

SĄD 1. INSTANCJI SUPREME COURT STANU NOWY JORK
OKRĘG ADMINISTRACYJNY NOWY JORK

BORIS PUSTILNIK i PEI LING HUANG występujący w imieniu własnym oraz w imieniu wszystkich innych osób znajdujących się w podobnej sytuacji, które były zatrudnione przez firmę PREMIER HOME HEALTH CARE SERVICES, INC.,

strona powodowa,

-kontra-

PREMIER HOME HEALTH CARE SERVICES, INC.

strona pozwana.

Sygnatura akt: 155081/2016

PROPOZYCJA ZAWIADOMIENIA

DO: Wszystkich osób które wykonywały pracę dla pozwanej firmy Premier Home Health Care Services, Inc., („firma Premier” lub „pozwan”) jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej (home health aides) i/lub opiekunowie medyczni (personal care assistants) w stanie Nowy Jork w dowolnym okresie od 16 czerwca 2010 roku do dnia dzisiejszego (tzw. „okres zatrudnienia grupy”). W przypadku osób, które pracowały pod niżej wymienionymi adresami, okres zatrudnienia grupy będzie liczony od dnia 16 czerwca 2010 roku do 17 maja 2016 roku: 18 East 41st Street, NY, NY; 42 Broadway, NY, NY; 1800 White Plains Road, Bronx, NY; 50 Court Street, Brooklyn, NY; 9202 5th Avenue, Brooklyn, NY; 1369 North Railroad Avenue, Staten Island, NY; oraz 80-02 Kew Gardens Road, Kew Gardens, NY.

Celem niniejszego zawiadomienia jest udzielenie Państwu informacji na temat pozwu złożonego przeciwko firmie Premier zawierającego roszczenia na mocy praw stanu Nowy Jork oraz udzielenie Państwu informacji o pewnych prawach jakie mogą Państwu przysługiwać w związku z tym pozwem.

CHARAKTER POWÓDZTWA

Powodowie Boris Pustilnik i Pei Ling Huang, którzy pracowali jako pracownicy domowej opieki zdrowotnej („HHA”) dla firmy Premier złożyli pozew w sądzie stanowym na mocy prawa Stanu Nowy Jork twierdząc, że firma Premier nie płaciła takim pracownikom za każdą godzinę przepracowaną podczas każdej zmiany, nie płaciła im wynagrodzenia według powszechnie obowiązującej stawki minimalnej za wszystkie przepracowane godziny, nie zapewniła im wynagrodzenia za nadgodziny ani dodatkowej płacy za pracę na zmianach dłuższych (tzw. „spread of hours”). Strona powodowa zarzuca również, że płacono im poniżej powszechnie obowiązującej stawki godzinowej według § 6-109 Kodeksu Administracyjnego Miasta Nowy Jork (ustawy o płacy zapewniającej utrzymanie „Living Wage Law”) oraz § 3614-c nowojorskiego prawa o zdrowiu publicznym (ustawa o parytecie płac „Wage Parity Act”). Wymienieni wyżej powodowie Pustilnik i Huang dalej zarzucają również, że kiedy pracowali na zmianach 24-godzinnych, płacono tylko za 13 godzin pracy nawet wtedy, kiedy nie zapewniano im 8 godzin snu, z czego 5 godzin było nieprzerwanych, a 3 jednogodzinne przerwy były przeznaczone na posiłki. W związku z czym powodowie twierdzą, że powinni byli otrzymać wynagrodzenie za wszystkie 24 godziny takich zmian pracy.

Sąd zezwolił na kontynuację tego powództwa jako grupowego i zaaprobował podanie do wiadomości publicznej niniejszego zawiadomienia w celu udzielenia Państwu informacji na temat statusu tego procesu. Sąd nie podjął decyzji co do słuszności i zasadności tych roszczeń.

Firma Premier zaprzecza zasadności roszczeń powodów i podjęła różne środki obrony przed ich roszczeniami. Firma Premier energicznie zaprzecza dopuszczenia się czynów niezgodnych z prawem i odżegnuje się od odpowiedzialności wobec powodów lub jakichkolwiek byłych lub obecnych pracowników firmy Premier, którzy mogą twierdzić, że byli niedostatecznie wynagradzani.

PAŃSTWA PRAWA I OPCJE W TYM PROCESIE SĄDOWYM

Powyższa grupa została zatwierdzona dla roszczeń wynikających na mocy praw stanu Nowy Jork dotyczących ubiegania się o wynagrodzenie. Mogą Państwo uczestniczyć w sprawie jeżeli byli Państwo zatrudnieni przez firmę Premier w stanie Nowy Jork jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej (home health aides) i/lub opiekunowie medyczni (personal care assistants) w dowolnym czasie od 16 czerwca 2010 r. do dnia dzisiejszego. Jeśli pracowali Państwo pod niżej wymienionymi adresami, mogą Państwo uczestniczyć w sprawie jeżeli byli Państwo zatrudnieni przez firmę Premier w Stanie Nowy Jork jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej (home health aides) i/lub opiekunowie medyczni (personal care assistants) w dowolnym czasie od dnia 16 czerwca 2010 roku do 17 maja 2016 roku: 18 East 41st Street, NY, NY; 42 Broadway, NY, NY; 1800 White Plains Road, Bronx, NY; 50 Court Street, Brooklyn, NY; 9202 5th Avenue, Brooklyn, NY, 1369 North Railroad Avenue, Staten Island, NY; oraz 80-02 Kew Gardens Road, Kew Gardens, NY.

Jeśli życzą sobie Państwo być włączeni w ten proces lub nie zrobią Państwo nic w odpowiedzi na to zawiadomienie, zostaną Państwo członkami grupy, których prawa będą ustalone na drodze sądowej. Zostając członkiem grupy, rezygnują Państwo z prawa do wszczęcia indywidualnego powództwa, jak również z ewentualnie należnych praw do zryczałtowanego odszkodowania umownego stanowiącego karę, jaką Sąd może nałożyć, jeśli uzna, że firma Premier umyślnie pogwałciła prawo. Zostanie członkiem grupy oznacza, że każda dowolna decyzja wydana przez Sąd w tym procesie będzie dla Państwa prawnie wiążąca. Niezależnie od tego, czy strona powodowa wygra czy przegra ten proces, nie będą Państwo mogli skarżyć firmy Premier w osobnym pozwie o roszczenia wysunięte w tej sprawie.

Do reprezentowania Państwa w tym powództwie Sąd wyznaczył kancelarię prawną Virginia & Ambinder, LLP („adwokat grupy”). Jeśli dojdzie do ugody lub wydania wyroku, pod koniec postępowania adwokat grupyłoży do Sądu wnioski o wypłacenie swego honorarium i zwrot kosztów, a sąd przyzna adwokatowi grupy sumę w wysokości według własnego uznania. Te honoraria i koszty zostaną wypłacone z jakiegokolwiek sumy pieniędzy, którą można odzyskać w tym procesie sądowym. Mają Państwo prawo do konsultacji z prawnikiem w tej sprawie. Jeżeli chcą Państwo być reprezentowani przez innego adwokata, mogą go Państwo zatrudnić, ale mogą być Państwo odpowiedzialni za opłacenie jego usług.

Jeżeli nie życzą sobie Państwo uczestniczyć w tym procesie, muszą Państwo wysłać podpisane pismo o następującej treści: „Wybieram opcję wykluczenia z powództwa grupowego *Pustilnik, et al. v. Premier Home Health Care Services, Inc.*, Sygnatura akt 155081/2016, toczącego się w Sądzie 1. Instancji Supreme Court Stanu Nowy Jork w okręgu administracyjnym Nowy Jork”. Muszą Państwo również podać swoje imię, nazwisko, adres, numer telefonu i podpisać rzeczne pismo. Wniosek musi zostać wysłany pocztą zwykłą (first class) do mec. LaDonny M. Lusher z kancelarii Virginia & Ambinder, LLP, mieszczącej się pod adresem: 40 Broad Street, 7th Floor, New York, New York 10004, www.vandallp.com, llusher@vandallp.com. Muszą Państwo dokładnie przestrzegać tej procedury, aby zostać wykluczonym z tego pozwu. Jeśli zdecydują się Państwo nie brać udziału w tym procesie sądowym, mogą się Państwo nie kwalifikować do otrzymania jakiegokolwiek zapłaty w przypadku odzyskania jakichkolwiek środków, lecz zachowują Państwo prawo do skarżenia firmy Premier oddzielnie w swoim własnym imieniu i do dochodzenia roszczeń wysuniętych w tym procesie sądowym.

Dalsze informacje dotyczące pełnomocnika grupy mogą Państwo uzyskać na stronie internetowej kancelarii Virginia & Ambinder, LLP: www.vandallp.com lub kontaktując się z mec. LaDonną M. Lusher, pod adresem: 40 Broad Street, 7th Floor, New York, NY 10004, llusher@vandallp.com, pod numerem telefonu: (212) 943-9080 lub faksu: (212) 943-9082. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. rosyjskim, należy prosić Joela Goldenberga. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. hiszpańskim, należy prosić Leonor Coyle. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. polskim, należy prosić Iwonę Ner.

Mają Państwo prawo uczestniczyć w tym powództwie nawet jeśli nie mają Państwo uregulowanego statusu imigracyjnego lub jeśli dalej pracują Państwo dla firmy Premier.

Wszelkie rozmowy i dyskusje z kancelarią Virginia & Ambinder są poufne i nie zostaną ujawnione bez Państwa zgody.

PROSZĘ NIE KIEROWAĆ SWOICH ZAPYTAN DO SĄDU ANI DO SEKRETARZA SĄDU