

SĄD 1. INSTANCJI SUPREME COURT STANU NOWY JORK
OKRĘG ADMINISTRACYJNY NOWY JORK

LYUDMYLA KONSTANTYNOVSKA, NATASHA SEVERIN i GULCHEKHRA LUTFIEVA, występujące w imieniu własnym oraz w imieniu wszystkich innych osób znajdujących się w podobnej sytuacji, które były zatrudnione przez firmę CARING PROFESSIONALS, INC.,

powodowie,

kontra

CARING PROFESSIONALS, INC.,

pozwan.

Sygnatura akt: 159883/2016

ZAWIADOMIENIE O PROCESIE
Z POWÓDZTWA GRUPOWEGO

DO: Wszystkich osób, które wykonywały pracę dla firmy Caring Professionals, Inc. jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej (home health aides) i/lub opiekunowie medyczni (personal care assistants) w stanie Nowy Jork od 23 listopada 2010 r. do 1 grudnia 2016 r., którzy zakończyli pracę dla strony pozwanej do dnia 1 grudnia 2016 r. włącznie (dalej „okres powództwa grupowego”)

Celem niniejszego zawiadomienia jest udzielenie Państwu informacji na temat pozwu sądowego złożonego przeciwko firmie Caring Professional, Inc. (dalej „firma Caring Professionals”) zawierającego roszczenia wysunięte na mocy prawa stanu Nowy Jork oraz udzielenie Państwu informacji o pewnych prawach, jakie mogą Państwu przysługiwać w związku z tym pozwem.

CHARAKTER POWÓDZTWA

Powódki Natasha Severin i Gulchekra Lutfieva pracowały jako pracownice domowej opieki zdrowotnej dla firmy Caring Professionals i złożyły pozew w sądzie stanowym na mocy prawa Stanu Nowy Jork zarzucając firmie Caring Professionals, że nie płaciła im i innym pracownikom (dalej „powodowie”) za każdą przepracowaną godzinę podczas każdej zmiany, nie płaciła im wynagrodzenia według powszechnie obowiązującej stawki minimalnej za wszystkie przepracowane godziny, nie zapewniła im wynagrodzenia za nadgodziny ani dodatkowej płacy za pracę na zmianach dłuższych (tzw. „spread of hours”). Powodowie zarzucają również, że kiedy pracowali na 24-godzinnej zmianie nie zawsze mieli 8 godzin przerwy na sen, z których 5 godzin było nieprzerwanych oraz 3 jednogodzinnych przerw na posiłki. Powodowie ponadto zarzucają firmie Caring Professionals, że nie prowadziła odpowiednich rejestrów godzin faktycznie przepracowanych przez powodów, przerw, które według prawa należały się powodom oraz nie zapewniła powodom miejsc do spania. W związku z czym powodowie twierdzą, że powinni byli otrzymać wynagrodzenie za wszystkie 24 godziny takich zmian pracy. Powodowie zarzucają również, że płacono im poniżej obowiązującej powszechnej stawki godzinowej zgodnie z § 6-109 Kodeksu Administracyjnego Miasta Nowy Jork, Ustawa o płacy zapewniającej utrzymanie („Living Wage Law”) oraz z § 3614-c Nowojorskiego Prawa o Zdrowiu Publicznym, Ustawa o parytecie płac dla pracowników domowej opieki („Home Care Worker Wage Parity Act”).

Sąd zezwolił na wszczęcie tego powództwa jako grupowego i zatwierdził podanie do wiadomości publicznej niniejszego powiadomienia w celu udzielenia Państwu informacji na temat statusu tego procesu sądowego. Sąd nie podjął decyzji co do słuszności i zasadności tych roszczeń.

Firma Caring Professionals zaprzecza zasadności roszczeń powodów i podjęła różne środki obrony przed roszczeniami powodów. Firma Caring Professionals energicznie zaprzecza dopuszczenia się czynów niezgodnych z prawem i odżegnuje się od odpowiedzialności wobec powodów lub jakichkolwiek byłych lub obecnych pracowników firmy Caring Professionals, którzy mogą twierdzić, że byli niedostatecznie wynagradzani.

PAŃSTWA PRAWA I OPCJE W TYM PROCESIE SĄDOWYM

Powyższa grupa została zatwierdzona dla roszczeń wynikających na mocy prawa stanu Nowy Jork dotyczących ubiegania się o wynagrodzenie. Mogą Państwo uczestniczyć w sprawie jeżeli byli Państwo zatrudnieni przez firmę Caring Professionals w Nowym Jorku jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej i/lub opiekunowie medyczni w dowolnym czasie od 23 listopada 2010 r. do 1 grudnia 2016 r. i zakończyli pracę do dnia 1 grudnia 2016 r. włącznie. Jeśli życzą sobie Państwo być włączeni w ten proces lub nie robią Państwo nic w odpowiedzi na to zawiadomienie, zostaną Państwo członkami grupy, których prawa będą ustalone na drodze sądowej. Zostając członkiem grupy, rezygnują Państwo z prawa do wszczęcia indywidualnego powództwa jak również z ewentualnie należnych praw do zryczałtowanego odszkodowania umownego stanowiącego karę, jaką Sąd może nałożyć jeśli uzna, że firma Caring Professionals umyślnie pogwałciła prawo. Zostanie członkiem grupy oznacza, że jakakolwiek decyzja wydana przez Sąd w tym procesie będzie dla Państwa prawnie wiążąca. Niezależnie od tego, czy powodowie wygrają czy przegrają ten proces, nie będą Państwo mogli skarżyć firmy Caring Professionals w osobnym pozwie o roszczenia wysunięte w tej sprawie.

Do reprezentowania Państwa w tym powództwie Sąd wyznaczył kancelarię prawną Virginia & Ambinder, LLP (dalej „advokat grupy”). Jeśli dojdzie do ugody lub wydania wyroku, pod koniec postępowania advokat grupy złoży do Sądu wniosek o wypłacenie swego honorarium i zwrot kosztów, a sąd przyzna advokatowi grupy sumę w wysokości według własnego uznania. Te honoraria i koszty zostaną wypłacone z jakiegokolwiek sumy pieniędzy, którą można odzyskać w tym procesie sądowym. Mają Państwo prawo do konsultacji z prawnikiem w tej sprawie. Jeżeli chcą Państwo być reprezentowani przez innego adwokata, mogą go Państwo zatrudnić, ale mogą być Państwo odpowiedzialni za opłacenie jego usług.

Jeżeli nie życzą sobie Państwo uczestniczyć w tym procesie, muszą Państwo wysłać podpisane oświadczenie o następującej treści: „Wybieram opcję wykluczenia z powództwa grupowego *Severin v. Caring Professionals*, Index No. 159883/2016, toczącego się w Sądzie 1. Instancji Supreme Court Stanu Nowy Jork w okręgu administracyjnym Nowy Jork”. Muszą Państwo również podać swoje imię, nazwisko, adres, numer telefonu i podpisać to oświadczenie. Wniosek musi być wysłany amerykańską pocztą zwykłą (first class) lub na e-mail do mec. LaDonny M. Lusher z kancelarii Virginia & Ambinder, LLP, mieszczącej się pod adresem: 40 Broad Street, 7th Floor, New York, New York 10004, www.vandallp.com, llusher@vandallp.com. Muszą Państwo dokładnie przestrzegać tej procedury, aby zostać wykluczonym z niniejszego pozwu. Jeśli zdecydują się Państwo nie brać udziału w tym procesie sądowym, mogą się Państwo nie kwalifikować do otrzymania jakiegokolwiek zapłaty w przypadku odzyskania jakichkolwiek środków, lecz zachowają Państwo prawo do skarżenia firmy Caring Professionals oddzielnie w swoim własnym imieniu i do dochodzenia roszczeń wysuniętych w tym procesie sądowym.

Kancelaria prawna Virginia & Ambinder, LLP została wybrana na adwokata grupy do reprezentowania członków grupy w tej sprawie. Dalsze informacje dotyczące tego powództwa mogą Państwo uzyskać kontaktując się z mec. LaDonną M. Lusher pod adresem: 40 Broad Street, 7th Floor, New York, N.Y. 10004, llusher@vandallp.com, pod nr tel.: (212) 943-9080 lub faksu: (212) 943-9082. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. rosyjskim, należy prosić mec. Joela Goldenberga. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. hiszpańskim, należy prosić Leonor Coyle. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. polskim, należy prosić Iwonę Ner.

Mają Państwo prawo uczestniczyć w tym powództwie nawet jeśli nie mają Państwo uregulowanego statusu imigracyjnego.

Wszelkie rozmowy i komunikacja z adwokatem grupy są poufne i nie zostaną ujawnione bez Państwa zgody.

PROSZĘ NIE KIEROWAĆ SWOICH ZAPYTANÍ DO SĄDU ANI DO SEKRE TARZA SĄDU